



امارت اسلامی افغانستان

وزارت تحصیلات عالی

ریاست موسسه تحصیلات عالی بادغیس

معاونیت علمی و امور محصلان

آمریت ارتقاء کیفیت و اعتباردهی



پالیسی انصاف و عدالت





وزارت تحصیلات عالی
موسسه تحصیلات عالی بادغیس
معاونیت علمی و امور محصلان
آمریت ارتقاء کیفیت و اعتباردهی

پالیسی انصاف و عدالت موسسه تحصیلات عالی بادغیس

مقدمه :

انصاف و عدالت از جمله ارزش‌های اساسی و مهم در هر جامعه و سازمانی است که بر روی رفاه، رضایت، همکاری، تعالی و توسعه آنها تأثیر گذار است. در موسسات تحصیلات عالی، که به عنوان مراکز تولید و انتقال دانش، تحقیق و خدمات علمی به جامعه عمل می‌کنند، انصاف و عدالت در روابط بین استادان، کارمندان و محصلان بسیار حائز اهمیت است. انصاف و عدالت در موسسات تحصیلات عالی به معنای تأمین فرصت برابر، رقابت آزاد، تخصص و تناسب، شفافیت و آزادی علمی در جذب، تقسیم، معرفی و شفافیت استادان، کارمندان و محصلان است. این ارزش‌ها باعث می‌شود که استادان، کارمندان و محصلان با خیال راحت و با اعتماد به نفس به فعالیت‌های علمی، اداری و خدماتی خود بپردازند و به بهبود کیفیت آموزش، تحقیق و خدمات علمی در موسسات تحصیلات عالی کمک کنند.

برای تأمین انصاف و عدالت در موسسات تحصیلات عالی، پالیسی مناسب و جامع تدوین شده که بر اساس قوانین و لوایح وزارت تحصیلات عالی، نظرات، پاسخ‌ها، نقدها و پروپوزل‌های جامعه ذینفع و نتایج ارزیابی و گزارش‌های کمیته تضمین کیفیت و شورای علمی موسسات تحصیلات عالی می‌باشد. این پالیسی به هدف، اصول، مسئولیت‌ها، روش پیگیری، جامعه ذینفع، مراجع حل اختلاف، نظارت و پایش و بازبینی را شامل می‌شود.

پالیسی انصاف و عدالت برای با استفاده از معلومات زیر یک پالیسی مناسب و جامع است که برای تأمین انصاف و عدالت در موسسه تحصیلات عالی بادغیس تدوین شده است.

این پالیسی بر اساس معلوماتی که در مورد برنامه‌های موسسه تحصیلات عالی بادغیس در بخش تأمین انصاف و عدالت ارایه شده است، تدوین شده است. این معلومات شامل پالیسی‌های انصاف و عدالت

در جذب، تقسیم، معرفی و شفافیت استادان، کارمندان و محصلان در ورکشاپ‌ها، سمینارها، امتحانات و فعالیت‌های علمی است.

این پالیسی به منظور راهنمایی و کمک به استادان، کارمندان و محصلان در موسسه تحصیلات عالی بادغیس در رعایت انصاف و عدالت در فعالیت‌های خود طراحی شده است.

هدف : هدف از این پالیسی، تأمین انصاف و عدالت در جذب، تقسیم، معرفی و شفافیت استادان، کارمندان و محصلان در موسسه تحصیلات عالی بادغیس است..

● اصول : این پالیسی بر اساس اصول زیر عمل می کند :

○ رقابت آزاد : جذب استادان، کارمندان و خدماتی بر اساس رقابت آزاد و شایسته سالاری صورت می‌گیرد. هر فرد واجد شرایط می تواند در فرآیند جذب شرکت کند و نتایج آن به صورت شفاف اعلام می‌شود.

○ تخصص و تناسب : تقسیم بسته‌های علمی، اداری و ساعات درسی بر اساس تخصص، تناسب و نیاز دیپارتمنت‌ها و پوهنحی‌ها صورت می‌گیرد. هر استاد، کارمند و خدماتی به مقدار مناسب با توجه به حجم کار، سطح دانش و تعهد خود درگیر فعالیت‌های علمی، اداری و خدماتی موسسه می‌شود.

○ فرصت برابر : معرفی استادان، کارمندان و محصلان در ورکشاپ‌ها، سمینارها و فعالیت‌های علمی خارج و داخل موسسه بر اساس فرصت برابر صورت می‌گیرد. هر فرد با توجه به شایستگی، نظر به نظرات، نظارت و پیشنهادات رئوس پوهنحی‌ها، آمرین دیپارتمنتها و معاونیت‌های علمی و محصلان، مالی و اداری قابل معرفی است.

○ شفافیت : شفافیت در نتایج امتحانات، نظارت بر فضای صنف‌ها، رفع شکایات و حل اختلافات بین استادان، کارمندان و محصلان تأمین می‌شود. هر فرد حق دارد که نظرات، پاسخ‌ها، نقدها و پروپوزل‌های خود را به صورت آزاد بروز دهد. هر فرد حق دارد که از نتایج امتحانات، سوالات، نمرات و شقه‌های مضامین خود مطلع شود. هر فرد حق دارد که در صورت عدم قناعت، شکایت خود را به صورت کتبی یا شفاهی به مراجع مربوطه ارایه کند و پاسخ مناسب دریافت کند.

● **مسئولیت‌ها:** برای اجرای این پالیسی، مسئولیت‌های زیر بر عهده مراجع ذیل است:

- ریاست موسسه: ریاست موسسه مسئول نظارت بر تطبیق این پالیسی با قوانین و لوایح وزارت تحصیلات عالی، تأمین منابع مالی و انسانی لازم برای اجرای آن، حل و فصل اختلافات بین پوهنچی‌ها، دیپارتمنت‌ها و معاونیت‌های علمی و محصلان، مالی و اداری است.
- معاونیت علمی و امور محصلان: معاونیت علمی و امور محصلان مسئول نظارت بر جذب استادان، تقسیم بسته‌های علمی، ساعات درسی، شفافیت نتایج امتحانات، آزادی علمی استادان و محصلان، حمایت از فعالیت‌های تحقیقی و علمی استادان و محصلان، معرفی استادان و محصلان در ورکشاپ‌ها، سمینارها و فعالیت‌های علمی خارج و داخل موسسه است.
- معاونیت مالی و اداری: معاونیت مالی و اداری مسئول نظارت بر جذب کارمندان اداری و خدماتی، تقسیم بسته‌های اداری، حقوق و دستمزد کارکنان، تأمین منابع لوازم التحریر، تجهیزات، سروس‌ها و سایر خدمات لازم برای فعالیت‌های علمی، اداری و خدماتی استادان، کارمندان و محصلان است.
- رؤس پوهنچی‌ها: رؤس پوهنچی‌ها مسئول نظارت بر فضای صنف‌ها، نظام داخلی استادان، کارمندان و محصلان در پوهنچی خود، حضور و غیر حضور استادان در صنف‌ها، رفع شکایات استادان و محصلان در پوهنچی خود، پیشنهاد استادان و محصلان برای شرکت در فعالیت‌های علمی خارج و داخل پوهنچی خود است.
- آمرین دیپارتمنت‌ها: آمرین دیپارتمنت‌ها مسئول نظارت بر تقسیم ساعات درسی بین استادان دیپارتمنت خود، شفاف سازی نتایج امتحانات در دیپارتمنت خود، رفع شکایات استادان و محصلان در دیپارتمنت خود، پیشنهاد استادان
- کمیته‌های امتحانات: کمیته‌های امتحانات در سطح پوهنچی‌ها و موسسه مسئول نظارت بر رعایت نظام داخلی در صنف‌ها، تأمین شفافیت در سوالات، نمرات و شقه

های امتحانات، بررسی ورقه‌های امتحانات محصلان شاکی، حل و فصل اختلافات بین استادان و محصلان در مورد نتایج امتحانات است.

○ کمیته تضمین کیفیت: کمیته تضمین کیفیت موسسه مسئول نظارت بر رعایت پالیسی آزادی علمی در موسسه، حمایت از فعالیت‌های تحقیقی و علمی استادان و محصلان، تدوین و به روز رسانی پالیسی‌های لازم برای تأمین انصاف و عدالت در موسسه است.

● **روش پیگیری:** برای پیگیری اجرای این پالیسی، روش‌های زیر به کار گرفته می‌شود:

○ گزارش گیری: هر مرجع مذکور بالا مکلف است که به صورت دوره ای گزارش کامل و جامع از فعالیت‌های خود در زمینه تأمین انصاف و عدالت به رئوس خود ارائه کند. گزارش‌ها باید شامل دستاوردها، چالش‌ها، پاسخ به شکایات باشد.

○ بازخورد: هر فرد حق دارد که بازخورد مناسب از عملکرد خود در زمینه تأمین انصاف و عدالت در موسسه دریافت کند. بازخورد باید شامل تشویق، تقدیر، نقد سازنده و پیشنهادات باشد.

○ ارزیابی: هر مرجع مذکور بالا مکلف است که به صورت دوره ای از طرف رئوس خود ارزیابی شود. ارزیابی باید شامل سنجش عملکرد، رضایت مندی، تأثیر گذاری و بهبود فرآیندها باشد.

● **جامعه ذینفع:** جامعه ذینفع این پالیسی شامل استادان، کارمندان، خدماتی‌ها، محصلان، رئوس پوهنچی‌ها، آمرین دیپارتمنت‌ها، معاونیت‌های علمی و محصلان، مالی و اداری، کمیته-های امتحانات، کمیته تضمین کیفیت، ریاست موسسه و وزارت تحصیلات عالی است. هر ذینفع حق دارد که در تدوین، اجرا و ارزیابی این پالیسی مشارکت کند و نظرات، پاسخ‌ها، نقدها و پروپوزل‌های خود را به صورت آزاد بروز دهد.

● **مراجع حل اختلاف:** در صورت بروز هرگونه اختلاف بین ذینفعان در مورد اجرای این پالیسی، مراجع حل اختلاف به شرح زیر است:

○ در سطح دیپارتمنت: آمر دیپارتمنت

○ در سطح پوهنچی : رئیس پوهنچی

○ در سطح معاونیت‌ها: معاون علمی و محصلان، معاون مالی و اداری

○ در سطح موسسه : رئیس موسسه

● **نظارت و پایش**: برای نظارت و پایش بر اجرای این پالیسی، مکانیزم‌های زیر به کار گرفته می شود:

○ بازدید : کمیته تضمین کیفیت موسسه به صورت دوره‌ای از فعالیت‌های پوهنچی‌ها، دیپارتمنت‌ها و معاونیت‌های علمی و محصلان، مالی و اداری بازدید کرده و نقاط قوت و ضعف را شناسایی و گزارش می کند.

○ بررسی : شورای علمی موسسه به صورت دوره‌ای گزارش‌های کمیته تضمین کیفیت را بررسی کرده و نظرات، تصمیمات و توصیه‌های خود را به رئیس مربوطه ابلاغ می کند.

○ اصلاح : رئیس پوهنچی‌ها، آمرین دیپارتمنت‌ها و معاونیت‌های علمی و محصلان، مالی و اداری به صورت دوره‌ای فعالیت‌های خود را با توجه به گزارش‌ها، نظرات، تصمیمات و توصیه‌های شورای علمی و کمیته تضمین کیفیت بازنگری و اصلاح می کنند.

● **ارزیابی** : رئیس موسسه به صورت دوره‌ای فعالیت‌های پوهنچی‌ها، دیپارتمنت‌ها و معاونیت‌های علمی و محصلان، مالی و اداری را با توجه به پالیسی انصاف و عدالت ارزیابی کرده و نتایج آن را به ذینفعان اطلاع می دهند.

● **بازبینی** : پالیسی انصاف و عدالت برای با استفاده از معلومات زیر به صورت دوره‌ای با توجه به نظرات، پاسخ‌ها، نقدها و پروپوزل‌های ذینفعان، تغییرات قوانین و لوایح وزارت تحصیلات عالی، نتایج ارزیابی و گزارش‌های کمیته تضمین کیفیت و شورای علمی موسسه بازبینی شده و در صورت لزوم به روز رسانی می شود.

این طرزالعمل جلسه شماره (8) در تاریخ . 24 - 9 - 1403 شمسی معادل 12-6-1446 قمری در شورای علمی مؤسسه مورد تصویب قرارگرفت و از همان تاریخ لازم الاجرا میباشد